

## Правила использования сайта [www.top-vacancy.ru](http://www.top-vacancy.ru) (ОФЕРТА)

Настоящие Правила являются обязательными для всех Пользователей сайта **www.top-vacancy.ru**

Посещая, регистрируясь, авторизуясь, используя сайт [www.top-vacancy.ru](http://www.top-vacancy.ru), пользуясь любой из предоставляемых на [www.top-vacancy.ru](http://www.top-vacancy.ru) услуг, Вы, тем самым, выражаете свое безусловное согласие с настоящими Правилами, а также с опубликованными на [www.top-vacancy.ru](http://www.top-vacancy.ru) регламентами, условиями и правилами использования отдельных сервисов или услуг, ссылка на которые на сайте [www.top-vacancy.ru](http://www.top-vacancy.ru) означает, что они являются неотъемлемой частью настоящего документа, а также обязуетесь соблюдать настоящие Правила использования сайта [www.top-vacancy.ru](http://www.top-vacancy.ru).

### 1. Используемые по тексту понятия и определения

Сайт — совокупность размещенных в сети Интернет веб-страниц, объединенных единой темой, дизайном и единым адресным пространством домена [www.top-vacancy.ru](http://www.top-vacancy.ru).

Сайты-партнеры — размещенные в сети Интернет веб-сайты, объединенные единым информационным и адресным пространством, привлеченные для целей предоставления расширенного спектра услуг.

Пользователь Сайта (Пользователь) — любое лицо, осуществляющее доступ к Сайту посредством сети Интернет.

Владелец Сайта — Сыроватская Виктория Александровна (ИНН 616401138384), Р/с 40817810610039055013, К/с 30101810703490000758, в ФИЛИАЛ № 2351 БАНКА ВТБ (ПАО), БИК 040349758, [i-top.group@yandex.ru](mailto:i-top.group@yandex.ru).

Администрация Сайта (Администрация) — лица, уполномоченные Владельцем Сайта на осуществление управления Сайтом и иные действия, связанные с его использованием. Администрация Сайта действует от имени Владельца Сайта, если иное не будет указано отдельно.

Личный кабинет Пользователя — раздел Сайта, доступный Пользователю после регистрации, посредством которого Пользователь осуществляет управление своей учетной записью (аккаунтом, портфолио), размещение работ, заданий, вакансий, информации, отправку и получение личных сообщений, и иные действия, связанные с использованием Сайта.

Личные сообщения — электронные сообщения, передаваемые одним Пользователем другому и не доступные третьим лицам, отправка и получение которых осуществляется с использованием личного кабинета Пользователя.

Уведомления — служебные сообщения Сайта для Пользователя.

Понятия «учетная запись», «аккаунт» и «портфолио» равнозначны.

Логин — имя для входа на Сайт.

«Аватара» — отображаемое графическое изображение.

## **2. Общие положения**

2.1. Сайт [www.top-vacancy.ru](http://www.top-vacancy.ru) является онлайн-пространством, где Пользователи в соответствии с настоящими Правилами, а также отдельно прописанными на Сайте соглашениями, являющимися неотъемлемой частью настоящих Правил, могут:

- Размещать работы и другую информацию в профиле
- Размещать информацию Пользователя в предназначенных для этого рекламных местах
- Размещать вакансии
- Отвечать на опубликованные вакансии
- Выбирать исполнителя
- Использовать другие услуги Сайта

2.2. Сайт [www.top-vacancy.ru](http://www.top-vacancy.ru) не является участником сделок между Пользователями, не гарантирует качество, безопасность и законность услуг Пользователя, авторство работ, размещенных в портфолио Пользователя, уровень его квалификации для выполнения каких-либо работ, оплату Заказчиком работы Исполнителя.

2.3. Сайт [www.top-vacancy.ru](http://www.top-vacancy.ru) не проводит специальных проверок сведений, которые Пользователи указывают о себе при регистрации, а также сведений, размещаемых Пользователями в своем профиле.

2.4. Пользователь использует Сайт по собственному усмотрению, самостоятельно оценивая возможные риски от его использования, и соглашается с тем, что Сайт предоставляет услуги в том виде, в котором они есть. Владелец Сайта и Администрация Сайта не гарантируют, что Сайт в какой бы то ни было мере соответствует требованиям и ожиданиям Пользователя, а также не несут ответственность за последствия, которые могут наступить в результате использования Сайта.

2.5. Правила составляются Администрацией Сайта и могут быть в любой момент изменены или дополнены без предварительного уведомления Пользователей Сайта. Изменения вступают в силу с момента их публикации на сайте [www.top-vacancy.ru](http://www.top-vacancy.ru). Пользуясь [www.top-vacancy.ru](http://www.top-vacancy.ru) после публикации любых изменений, внесенных в настоящие Правила, Вы, тем самым, соглашаетесь в обязательном порядке соблюдать требования, содержащиеся в этих изменениях. В связи с этим важно регулярно просматривать настоящие Правила с целью постоянно быть в курсе любых внесенных в него изменений.

2.6. Все сообщения на Сайте отражают точки зрения их авторов, а не Администрации Сайта [www.top-vacancy.ru](http://www.top-vacancy.ru), за исключением сообщений, размещенных ее представителями.

## **3. Регистрация**

3.1. Для возможности использования сервисов и услуг Сайта, Пользователю необходимо пройти процедуру регистрации, в результате чего будет создана уникальная учетная запись.

3.2. При регистрации на Сайте Пользователь указывает:

3.2.1. Самостоятельно выбранный логин и пароль.

3.2.2. Логин не должен вводить других Пользователей Сайта в заблуждение. Кроме того, запрещено использовать в качестве логинов или «отображаемых имен» слова/словосочетания, которые нарушают нормы приличия и морали, несут в себе рекламу сайтов, содержат ненормативную лексику, могут ввести других участников в заблуждение. Учетные записи Пользователей, нарушающих данный пункт Правил, блокируются Администрацией Сайта без предварительного уведомления.

3.2.3. Действующий адрес электронной почты.

3.3. Регистрируясь на Сайте, Пользователь гарантирует, что ему уже исполнилось 18 лет.

3.4. При регистрации на Сайте Пользователь соглашается представить правдивую и точную информацию о себе и поддерживать эту информацию в актуальном состоянии. При предоставлении заведомо неверной/неполной информации Администрация Сайта имеет право приостановить или отменить Вашу регистрацию.

3.5. На Сайте запрещена множественная регистрация одним Пользователем. При выявлении аккаунтов множественной регистрации Администрация Сайта имеет право приостановить регистрацию или заблокировать доступ Пользователя к Сайту без предварительного уведомления.

3.6. Зарегистрированным Пользователям предоставляется Базовый аккаунт, позволяющий работать с личным кабинетом, а также доступ ко всем сервисам и услугам Сайта, за исключением тех, доступ к которым осуществляется на платной основе или регулируется отдельными правилами или соглашениями Сайта [www.top-vacancy.ru](http://www.top-vacancy.ru), являющимися неотъемлемой частью настоящих Правил.

## **4. Права и обязанности Администрации**

4.1. Администрация Сайта осуществляет текущее управление Сайтом, определяет состав сервисов Сайта, его структуру и внешний вид, разрешает и ограничивает доступ к Сайту, осуществляет иные принадлежащие ей права.

4.2. Администрация Сайта решает вопросы, связанные с коммерческим использованием Сайта, в частности вопросы о возможности размещения на Сайте рекламы, участия в партнерских программах и т.д.

4.3. В случае нарушения Пользователем настоящих Правил Администрация вправе приостановить или заблокировать на неопределенный срок доступ Пользователя к Сайту или его отдельным сервисам без предупреждения, а в случае неоднократного или грубого нарушения положений Правил – удалить учетную запись Пользователя. Блокировка Администрацией Сайта аккаунта Пользователя не дает ему право на регистрацию нового аккаунта на Сайте.

4.4. Администрация не несет ответственности за размещаемую Пользователем информацию на Сайте, однако Администрация Сайта вправе редактировать, удалять и блокировать любые сообщения, отзывы и иные материалы, размещаемые Пользователями на Сайте, в том случае, если по жалобе других Пользователей или при модерации указанные материалы будут сочтены противоречащими настоящим Правилам.

4.5. Администрация Сайта вправе затребовать у любого зарегистрированного Пользователя подтверждение его регистрационных данных и иной размещенной им на Сайте информации. До предоставления Пользователем требуемых данных, Администрация сайта вправе заблокировать учетную запись Пользователя.

4.6. Администрация не занимается рассмотрением и разрешением споров и конфликтных ситуаций, возникающих между Пользователями, однако оставляет за собой право заблокировать доступ Пользователя к Сайту в случае получения от других Пользователей мотивированных жалоб на некорректное поведение данного Пользователя на Сайте.

4.7. Администрация Сайта имеет право анализировать информацию Пользователя с целью исполнения пунктов настоящих Правил, норм и регламентов Сайта, в том числе для выявления и предотвращения нарушений, анализа поступивших жалоб, воспрепятствования случаев обмана, принятия мер по предотвращению нарушений в будущем, обеспечения безопасности функционирования Сайта и работы Пользователей в рамках Сайта, защиты прав Сайта и его Пользователей.

4.8. В случае неиспользования Пользователем Сайта своей учетной записи в течение 36 (тридцати шести) последовательных месяцев, Администрация Сайта вправе без дополнительного уведомления удалить такую учетную запись с Сайта без возможности восстановления загруженных в ней данных и размещенной информации.

## **5. Права и обязанности Пользователя**

5.1. Пользователь обязуется хранить в секрете свой логин и пароль. Пользователь самостоятельно несет ответственность за конфиденциальность и сохранность своего логина и пароля, и за возможные убытки, которые могут возникнуть в случае несанкционированного доступа стороннего лица к учетной записи Пользователя.

5.2. Пользователь обязан незамедлительно сообщить Администрации Сайта о случаях нарушения безопасности своей учетной записи. Сайт не несет ответственность за возможный ущерб, нанесенный Вам вследствие несанкционированного использования Вашего аккаунта сторонними лицами.

5.3. Пользователь вправе размещать на Сайте информацию о себе, свои работы в портфолио, создавать вакансии, использовать существующие сервисы и услуги Сайта в соответствии с настоящими Правилами и регламентами, размещенными на Сайте.

5.4. [www.top-vacancy.ru](http://www.top-vacancy.ru) не обязан выполнять резервное копирование информации, размещаемой Пользователем. Пользователь самостоятельно несет ответственность за создание резервных копий своих материалов, размещаемых им на Сайте.

5.5. Пользователь понимает и соглашается с тем, что публикуемая им в открытом доступе информация (в профиле, заданиях, объявлениях, описаниях работ и т.д.) может быть проиндексирована поисковыми системами и, возможно, будет доступна пользователям сети Интернет даже после удаления ее с Сайта [www.top-vacancy.ru](http://www.top-vacancy.ru).

5.6. Пользователь самостоятельно несет ответственность за любые действия, связанные с использованием Сайта [www.top-vacancy.ru](http://www.top-vacancy.ru), в том числе за материалы, которые он размещает, за свое поведение на Сайте, за выполнение взятых на себя перед другими Пользователями обязательств, и т.д.

5.7. Пользователь самостоятельно несет ответственность за любые материалы, которые он размещает на Сайте. [www.top-vacancy.ru](http://www.top-vacancy.ru) не несет ответственность за размещаемую Пользователем информацию, однако оставляет за собой право удалять без представления объяснений любую информацию, которую по своему усмотрению признает нарушающей настоящие Правила.

5.8. Пользователь соглашается с тем, что на Сайте запрещено размещать:

5. 5.8.1. Изображения/аватары, содержащие сцены насилия, угрозы, ненормативную лексику, порнографию, проявления дискриминации, рекламу.
6. 5.8.2. Материалы, сообщения, ссылки на ресурсы, прямо или косвенно нарушающие законодательство РФ, противоречащие общечеловеческим и моральным нормам, пропагандирующие насилие, дискриминацию в любой их форме, содержащие ненормативную лексику, порнографию, угрозы и призывы к противоправным действиям, несанкционированную рекламу.
7. 5.8.3. Работы в портфолио, которые являются чужой интеллектуальной собственностью (плагиатом). Частные лица или организации, неправомерно использующие работу, размещенную в своем портфолио, несут ответственность за несанкционированное копирование и использование данной работы. Работы портфолио, выполненные с использованием нейросетей, должны в обязательном порядке сопровождаться описанием, включающем в себя сам факт того, что изображение получено с использованием нейросети, название нейросети сгенерировавшей изображение и запрос на основании которого оно получено.
8. 5.8.4. Заведомо ложную информацию, клевету.
9. 5.8.5. Рекламу, за исключением случаев, предусмотренных в «Положении о рекламе на сайте».
10. 5.8.6. Сообщения "спамового" характера, в том числе содержащих предложения посетителям сайта участия в различного рода «пирамидах», MLM, проектах сетевого маркетинга, предложения различных способов заработка в сети интернет и т.п. с прямым или косвенным указанием компаний, лиц или групп лиц (их ресурсов (URL), адресов местонахождения, телефонов, контактов), занимающихся этой деятельностью. За нарушение данного правила регистрация Пользователя может быть приостановлен или удалена Администрацией без предупреждения.
11. 5.8.7. Сообщения, содержащие вирусы и другие вредоносные программы, серийные номера к коммерческим программным продуктам и программы для их генерации, логины, пароли и прочие средства для получения несанкционированного доступа к платным ресурсам в Интернете, а также ссылки на вышеуказанную информацию.
12. 5.8.8. Оскорбления и нецензурные выражения (а также сокращения этих выражений и замена в них некоторых букв), в том числе по отношению к личности, национальной, расовой, религиозной, политической принадлежности лица или групп лиц.
13. 5.8.9. Объявления об услугах и другие материалы, нарушающие законы РФ или направленные на нарушение законодательства РФ, правил, норм и регламентов сайта [www.top-vacancy.ru](http://www.top-vacancy.ru).

5.9. В случае нарушения Пользователем указанных требований к размещению материалов на Сайте, учетная запись может быть заблокирована без предварительного предупреждения.

5.10. Запрещено использовать роботы, программы, сторонние сервисы сети интернет, иные средства автоматической рассылки типовых сообщений.

5.11. Пользователь соглашается не предпринимать действий, которые, по мнению Администрации Сайта, создают чрезмерно высокую нагрузку на Сайт и затрудняют доступ к Сайту других Пользователей, не предпринимать попыток нарушения нормальной работы Сайта и не предпринимать действий по обходу установленных ограничений на доступ к Сайту.

## **6. Вакансии**

6.1. Пользователь соглашается размещать вакансии на Сайте только в соответствии с перечисленными ниже пунктами правил размещения вакансий.

6.2. Разместить вакансию может любой зарегистрированный на Сайте Пользователь. Присылать свои предложения в ответ на размещенную вакансию может любой зарегистрированный на Сайте Пользователь в соответствии с возможными ограничениями, которые налагаются действующим аккаунтом Пользователя.

- Вакансии размещаются только в соответствующем разделе Сайта «Вакансии».
- В заголовке вакансия должна явно содержать название одной должности. Не допускается указывать в заголовке лишнюю информацию: названия городов, профессиональные отрасли, фамилии контактных лиц, и прочие сведения.
- В тексте вакансии информация должна быть четко структурирована и включать в себя профессиональные требования к соискателю, должностные обязанности сотрудника и необходимую дополнительную информацию.
- Не допускается размещение в тексте вакансии описание компании, ссылки на другие сайты и рекламу сторонних ресурсов.

## **7. Правила размещения вакансий**

7.1. Пользователь соглашается с тем, что в раздел «Вакансии» Сайта запрещено размещать:

7.1.1. Вакансии спамового характера, содержащие любые приглашения, обсуждения, упоминания MLM, сетевого маркетинга, финансовых пирамид, реферальных систем, предложений различных способов заработка в сети интернет и т. п.

7.1.2. Вакансии, содержащие вирусы и другие вредоносные программы, направленные на получение несанкционированного доступа к ресурсам, учетным записям, иной информации, закрытой от публичного доступа.

7.1.3. Вакансии, рекламирующие или предлагающие свои услуги.

7.1.4. Вакансии с целью продажи товаров или услуг.

7.1.5. Вакансии, в результате выполнения которых может быть нанесен различного рода ущерб третьим лицам, организациям или ресурсам в сети интернет.

7.1.6. Вакансии, содержащие порнографию, и предполагающие вовлечение в порнографическую деятельность.

7.1.7. Вакансии с просьбой/требованиями связываться с заказчиком вне рамок ресурса [www.top-vacancy.ru](http://www.top-vacancy.ru).

7.1.8. Вакансии, содержащие ненормативную лексику, грубость, хамство по отношению к пользователям Сайта.

7.1.9. Вакансии с ограничениями дискриминационного характера (например: национальности, расы, цвета кожи, отношения к религии, убеждений принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям)

7.1.10. Вакансии с заданиями по написанию/публикации объявлений на различных ресурсах в сети интернет.

7.2. В случае нарушения Пользователем указанных правил публикации вакансий, Администрация Сайта вправе удалить нарушающее требования вакансии и/или заблокировать учетную запись Пользователя без предварительного предупреждения.

## **8. Положение о рекламе на Сайте**

Данное положение разработано для разъяснения вопросов, связанных с размещением рекламы на Сайте, и является неотъемлемой частью настоящих Правил.

8.1. На Сайте допускается только реклама, оплаченная в соответствии с договором размещения рекламы на Сайте. Добросовестность и достоверность рекламы определяется в соответствии с Федеральным Законом «О рекламе».

8.2. Классификация рекламы:

8.2.1. Официальная реклама. Официальной рекламой считается любое рекламное сообщение, оплаченное в соответствии с существующими расценками и размещенное в специально предназначенных для этого местах.

8.2.2. Неофициальная реклама. Неофициальной рекламой считаются ссылки на страницы и сайты вне домена [www.top-vacancy.ru](http://www.top-vacancy.ru)., размещенные на сайте [www.top-vacancy.ru](http://www.top-vacancy.ru).

- в изображениях, выставляемых в качестве Аватара (фото профиля);
- в подписи и тексте ответов на задания, если ссылки не являются демонстрацией примеров выполненных работ.

8.3. Рекламой не являются:

- любые ссылки в Вашем «Личном кабинете»;

8.4. Каждая поступающая жалоба касаясь несанкционированной рекламы рассматривается индивидуально и решение принимается Администрацией Сайта.

## **9. Заключительные положения**

9.1. Регистрируясь, авторизуясь, используя Сайт и его услуги, Пользователь признает, что он ознакомился, понял и согласился с настоящими Правилами и гарантирует их соблюдение, а также согласен на обработку Персональных данных.

9.2. Незнание настоящих Правил использования сайта [www.top-vacancy.ru](http://www.top-vacancy.ru) не освобождает Пользователей от ответственности за их неисполнение.

9.3. Если Пользователь не согласен с каким-либо из пунктов настоящих Правил, то ему необходимо незамедлительно покинуть Сайт и прекратить пользоваться его услугами.

9.4. В случае выявления нарушений Пользователем настоящих Правил и других условий, применяемых в отношении услуг сайта, Администрация Сайта имеет право:

9.4.1. Обратиться к Пользователю с просьбой удалить любые размещенные им материалы.

9.4.2. Удалить любые материалы и сообщения, размещенные на Сайте Пользователем.

9.4.3. Удалить любую размещенную на Сайте вакансию.

9.4.4. Удалить любые отзывы и претензии в профиле Пользователя.

9.4.5. Оставить соответствующий отзыв в профиле Пользователя, содержание которого отражает нарушение Пользователем настоящих Правил.

9.4.6. Частично или полностью заблокировать учетную запись Пользователя без предварительного уведомления.

9.5. Запросы о возможности разблокирования учетной записи Пользователя рассматриваются индивидуально по обращению владельца учетной записи к Администрации Сайта по следующим контактам: [i-top.group@yandex.ru](mailto:i-top.group@yandex.ru), +7-926-908-36-36 (по разным мессенджерам).

Надеемся на Добросовестность и Уважительное отношение друг к другу, а также к администрации Сайта.